

ネットコア通信

ネットコアは30期を迎えました

この10月1日に、株式会社ネットコアは第30期に入りました。それも、お客様や取引先様をはじめ、当社に関わるすべての方たちのお力添えのおかげです。いつも本当にありがとうございます。

一昨年の11月に創業者であり現会長である父、大澤章利が役員を退き、私が一人で代表を担うようになってから約2年経ちました。その間、会長は会社内のことには基本的に口を出さず、私や役員に任せてくれています。もちろん、私が迷ったときには相談に乗ってくれるので、よきアドバイザーです。毎日の朝礼や会議等にも出席せず、何なら会議室（会長室も兼ねている部屋）を使用するときはスケジュールを調整して席を外してくれます。（決して追い出しているわけではありません。）

そんな時、社外に勤務することが多い古参の社員から「最近大澤会長と会う機会が少なくてさびしい。最近入社した若手社員は特に、あまり顔を合わせることもないので会長も名前を覚えられないこともあるのでは？」という声をもらいました。確かに、私をはじめ社歴の長い社員は会長がリーダーシップをとっていた時期を知っていますが、ここ2～3年の間に入社した若手社員はそれを見ていません。ありがたいことに、弊社では毎年新規卒者の採用ができています。『この会社は大澤会長が創った会社である』ことを十分理解していないであろう層が年々増えていることは確かです。

弊社には、今期で25版目になる経営指針書があります。これは、創業間もなく大澤会長が作成を始め、試行錯誤しながらブラッシュアップしてきたいわばネットコアのバイブルです。期首月には毎年新たに作成して全社員に配布し、経営指針発表会を開催しています。内容についてはそこで解説をしていますが、なぜこの経営指針を作るに至ったのか、ネットコアという会社がどのような足跡を辿って今があるのか、知っている社員は相対的に減ってきてしまいました。

そこで、今年の発表会では会長に「ネットコアの歩み」と題し、1時間ほど講演を行ってもらうことにしました。このニュースレターを書いているのは発表会前なので、会長に「ネットコアを創業するに至った経緯、経営指針書を作成するに至った経緯、それから創業から今に至る足跡を話して欲しい」と依頼をした段階です。どんな話をしてくれるのか、私も今から楽しみにしています。

さて、この経営指針書、大きく4つのパートに分かれ

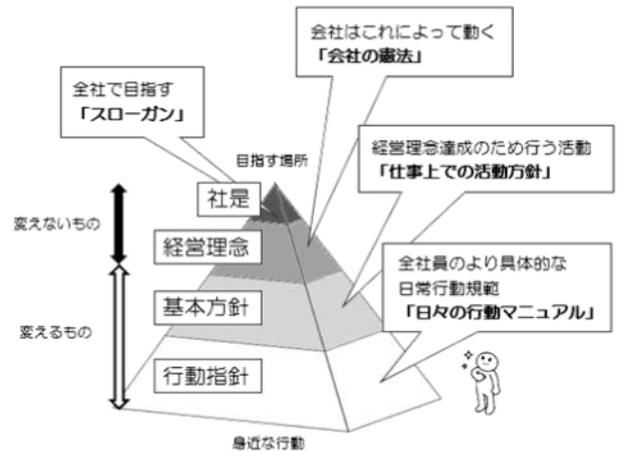
ています。

- 社是…会社のスローガン
- 経営理念…会社の創業の精神、会社存続の意義
- 基本方針…当社のすべての人たちの基本的な活動方針や経営計画
- 行動指針…日常生活における具体的な行動マニュアル

これを、私は以下の図で表してみました。



代表取締役 篠崎 みのり



最終的に目指す場所は山の上の「社是」でありそれがゴール（目標）なのですが、創業の目的である経営理念、そこから導き出される基本方針、そしてより身近・具体的で行動しやすい項目に落とし込んだ行動指針、という構成になっています。この図の右側に立っているのが私たち、ネットコアの社員です。まずは目の前の行動指針に取り組むことからゴールを目指しましょう、というメッセージが込められています。

また、ポイントは山の左側に書かれた「変えないもの」と「変えるもの」です。スローガンや創業の理念は変えてはいけなないもの。時流や技術によって変化・進化するものは変えなくてははいけなないもの。その見極めも非常に重要です。かくいう私自身も、いつも迷い悩みながら模索の日々です。

今期も、精一杯皆様に価値を提供していけるよう、精進してまいります。何卒、よろしくお願いたします。



今期の経営指針書

システム開発 (イメージを形に)

現在

お客様

ネットコア



最近、システムを使用しているの印刷が上手くいかない… OSが変わったらシステムって動かなくなるのかな？

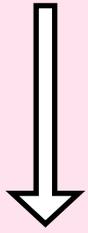
システムが今のOSに対応していないかも…!?



相談

Win11にすると使えないなんて！変えなくちゃいけない？でも、使い慣れた画面で操作したいな…

使い慣れている貴社システムをもとにブラッシュアップすることも、理想のシステムへと作り変えることも可能ですよ！



要件定義

(課題の洗い出し)

一番重要なポイントです。ここで開発の**目的**を**明確**にします！

課題の洗い出しって？

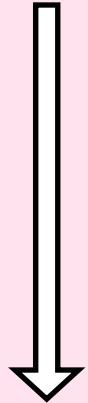
When いつ
Where どこで
Who 誰が
What 何を
Why なぜ
How どのように

5W1H

使用しているシステムの
業務フロー(手順・流れ)が
明確になっていると、課題が
発見しやすいですよ！

システム完成時期は？
見積金額は？

ご要望をまとめると大体、●～●か月後に納品、
お見積りは¥●●です。(内容によって変動します)



ご提案書
確認

ネットコアがご提案書を作成

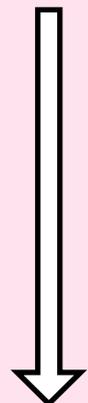
出庫指示書							
出庫日：2016年4月8日 (曜日)				出庫指示日：2016年4月7日			
出庫先：株式会社				出庫対象期間 2016年3月29日～2016年4月28日			
品名	納期	出庫数	既出庫数	出庫指示数	備考	確認	
A028	2016.03.29	1,000		2,000			<input type="checkbox"/>
	2016.04.01	500					
	2016.03.29	500					
A029	2016.03.29	1,000		2,000			<input type="checkbox"/>
	2016.04.01	500					
	2016.03.29	500					

品名を追加
改行でも可

※実際に使用している画面の
資料を参考に作成しています

実際の操作画面を
もとに細かな
カスタマイズを
ご提案いたします！

※機能の追加や省略
デザインの変更も可能



設計



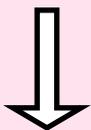
開発



テスト



納品
導入



運用
保守

ご要望と金額をすり合わせ、**期間**と概算**金額**が決まり、ご注文

設計をもとに開発(プログラミング)

納品する前に不具合(バグ)がないか、正しく動作するかなど検証

システムを設定・設置

システム導入後のサポートはあるの？

ネットコアでは納品後**1年間無償保証**を実施しております！

完成後もしっかりサポートいたします！

ちさい

カスタマーサービス課 地齋 までお問合せください



Net-Core の中の人紹介

「ITエンジニアってPCのことなんでもわかる理系の人なんでしょ、よくわからないけど。」私も入社するまでそう思っていました。ネットコアの中の中人はこんな人たち。今期は中堅メンバーのご紹介です。

ソリューションサービス部 瀧澤俊哉

Q:おもしろかった映画、体験はなんですか？

A: 人に薦められて観た、映画『ゼア・ウィル・ビー・ブラッド』石油掘りに人生のすべてをかけた男の話。ミルクセーキの話が印象に残っています。

Q:システム開発を目指したきっかけはなんですか？また、実際に仕事してみてイメージと違ったことはありますか？

A: ネットコアに入社する前、システムの障害対応コールセンターで働いていましたが、自分で作ったシステムではないのにお客様から無茶苦茶に怒られることがありました。『どうせなら自分が責任をもって関わったシステムで怒られたり、問題解決をしたい』と思ったためシステム開発を目指しました。実際に仕事してみて：勉強すれば意外となんとかなる



エンジニアからのオススメ

おすすめのショートカットキー
Ctrl + Shift + Esc タスクマネージャーが直接開けます
好きな関数

LOGINV 初めて使った関数であり、未だ高い壁でもあります。詳しくは調べてみてください・・・

今月号の内容

■ ネットコアは30期を迎えました

■ システム開発 イメージを形に カスタマーサービス課

ずっと使っているソフトやシステムが最近うまく作動しない、印刷してもきちんと印刷できない、前はちゃんとできたのに…そのシステムが今のOSに対応しきれなくなっているのが原因かも。使いやすさはそのまま、さらに使いやすく、中身は新しくブラッシュアップしてみませんか？システム開発の手順や流れをご説明します！

■ ネットコアの中の人紹介

■ 30期各委員会 抱負

30期各委員会 抱負

心と体の健康委員会

職場における心と体の健康保持および増進活動を推進することと、よりよい職場環境づくりを目指すことを目的とした委員会です。

前期は、メンタルヘルス研修やエアロビの実施などの活動を行いました。

今期は、前期までの活動に加えて、ストレスチェックの実施などの新たな活動を行う予定です。社員の心と体の健康のため、今期も活動を続けていきます。

委員長 大房朋広

SDGs推進委員会

SDGs達成に向けて、当社の経営理念に則った活動を策定し全社一丸となって達成できるように努める委員会です。主にエコ通勤の推進やペットボトルキャップの収集活動、自社周辺の清掃などを実施しています。

前期は一部のメンバーに作業が集中してしまうことがありましたが、今期からはメンバー全体でSDGsに対する理解を深め、協力して活動できるような環境作りに努めたいと思います。

委員長 坂本知生

共育委員会

当社の経営目標に必要な人間力・技術力を身に付けるために、全社員が共に学び合い、共に成長し合う社内環境を整備し、その企画・実行することを目的とした委員会です。

29期は、メンバー間で助け合いながら活動を行い、朝礼や月例ミーティングを予定通り運営することが出来ました。

30期はこれまで通り人間力向上の活動を行うとともに、共育委員主導で外部研修の取り纏めを行い、社員の技術力向上を図っていききたいと思います。

委員長 小林俊陽

厚生委員会

社員及び家族同士の交流を通し、社員のモチベーションアップを図るための委員会です。具体的には、社内で行われるレクリエーションや誕生日の方へのプレゼント準備等の運営を行っています。

29期はBBQとボウリングを実施し、参加者の交流を深めることができました。

30期ではレクリエーションや社内行事をより楽しんでもらえるよう既存の企画を改善します。全社員がコミュニケーションをとれるような風通しの良い職場環境を目指し、創意工夫しながら活動を行っていきます。

委員長 丸山遥己

編集後記

今年も残すところあと2か月。1月号の編集後記を読み返してみると「動かねばならん」とあり、自分は動いたかと自問。昨年のうちに自分を動かすための状況を自分に課し、今年はその流れに乗ったと言えました。「やる気」任せにできるほど自己評価が高くないため「やらざるを得ない状況」に自らを置いたのが功を奏しました。とりあえず動いたら、あとはその内容です。変化に順応するのに手いっぱい現在の、深度・濃度を進めるのに学ぶべき方向が見えてきました。変化と成長は同時の予定でしたが…自分自身を御するのはまだまだ先ようです。

発行 株式会社ネットコア

編集 吉田 裕子

住所 栃木県宇都宮市鶴田2-5-24クレインズ21 1F-A
(〒320-0857)

TEL 028-649-0111 FAX 028-649-0303

URL <https://www.netcore.co.jp>

E-mail netcore@netcore.co.jp